

**ỦY BAN NHÂN DÂN
QUẬN BA ĐÌNH**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: **89** /UBND-VP

Ba Đình, ngày **14** tháng 01 năm 2022.

V/v nghiêm túc thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; việc tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác cán bộ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc quận;
- Đội trưởng Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị;
- Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp;
- Chủ tịch UBND 14 phường;
- Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS.

Thực hiện chỉ đạo của UBND Thành phố tại văn bản số 108/UBND-NC ngày 12/01/2022 về việc nghiêm túc thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; việc tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác cán bộ trên địa bàn Thành phố. Trong năm 2021, UBND Thành phố đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; việc tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác tổ chức cán bộ trên địa bàn Thành phố. Kết quả tổng hợp thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ trên địa bàn thành phố năm 2021 cho thấy, các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố về cơ bản đã quán triệt và thực hiện đúng quy định về công tác tổ chức cán bộ. Tuy nhiên vẫn còn tồn tại, thiếu sót trong việc quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc, sử dụng lao động hợp đồng, thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức, bố trí số lượng công chức cấp xã, quản lý hồ sơ, cán bộ công chức, viên chức; bổ nhiệm số lượng cấp phó.

Để phát huy kết quả thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ, đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác tổ chức cán bộ theo đúng chỉ đạo của UBND Thành phố. Ủy ban nhân dân quận yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan chuyên môn thuộc quận, Đội trưởng Đội Quản lý trật tự xây dựng đô thị, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp, Chủ tịch UBND 14 phường, Hiệu trưởng các trường Mầm non, Tiểu học, THCS thuộc quận:

1. Tiếp tục kiểm tra, giám sát, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế của cơ quan, quy trình giải quyết công việc, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Nghiêm túc thực hiện thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác tổ chức cán bộ, xử lý vi phạm theo thẩm quyền (nếu có); khẩn trương khắc phục các tồn tại, thiếu sót về công tác tổ chức cán bộ; sử dụng biên chế công chức, viên chức và lao động hợp đồng đúng quy định và chỉ tiêu được giao; thực hiện việc nâng bậc lương, việc lưu trữ hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định. Bố trí, sắp xếp, phân công nhiệm vụ phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt. Thường xuyên rà soát điều kiện tiêu chuẩn bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó. Bảo đảm phát hiện kịp thời; khắc phục tồn tại, thiếu sót; xử lý nghiêm theo quy định hiện hành.

3. Giao Phòng Nội vụ chủ động đôn đốc, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị và UBND các phường triển khai thực hiện các nội dung trên đảm bảo chất lượng, hiệu quả; tham mưu UBND quận báo cáo kết quả thực hiện năm 2022 với UBND Thành phố và Sở Nội vụ trước ngày 30/11/2022.

UBND quận yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị nghiêm túc thực hiện./

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND Thành phố;
- Đ/c Chủ tịch UBND Thành phố;
- Sở Nội vụ;
- TT Quận ủy, TT HĐND quận;
- Đ/c Chủ tịch, các đ/c PCT UBND quận;
- VPUB: CVP, các PCVP, Tổ CV;
- Lưu VT.



**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Tạ Nam Chiến

**ỦY BAN NHÂN DÂN
THÀNH PHỐ HÀ NỘI**

Số: 108 /UBND-NC

V/v: Nghiêm túc thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; việc tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác tổ chức cán bộ trên địa bàn Thành phố.

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**



Nhân dân Thành phố
Ngày ký: 12/01/2022
11:21:50 +07:00

Hà Nội, ngày 12 tháng 01 năm 2022

Kính gửi:

- Các sở và cơ quan tương đương sở;
- UBND các quận, huyện, thị xã;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành phố.

Trong thời gian qua, tiếp tục thực hiện chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ (Tại các văn bản số 4951/VPCP-TCCV ngày 15/5/2017, số 10510/VPCP-TCCV ngày 30/10/2018, số 3595/VPCP-TCCV ngày 03/5/2019 của Văn phòng Chính phủ; số 5645/BNV-TT ngày 25/10/2017, số 6073/BNV-TT ngày 13/12/2018, số 1908/BNV-TT ngày 04/5/2019; số 5305/BNV-TT ngày 31/10/2019 của Bộ Nội vụ), UBND Thành phố có nhiều văn bản chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tiếp tục thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; việc tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác tổ chức cán bộ trên địa bàn Thành phố. Kết quả tổng hợp thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ trên địa bàn thành phố năm 2021 cho thấy, các cơ quan, đơn vị thuộc Thành phố về cơ bản đã quán triệt và thực hiện đúng quy định về công tác tổ chức cán bộ. Tuy nhiên vẫn còn tồn tại, thiếu sót trong việc quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc, sử dụng lao động hợp đồng, thực hiện chế độ tiền lương đối với viên chức, bố trí số lượng công chức cấp xã, quản lý hồ sơ, cán bộ công chức, viên chức; bổ nhiệm số lượng cấp phó. Ngoài ra, còn có cơ quan, đơn vị chưa khắc phục triệt để các tồn tại, thiếu sót từ các kỳ kiểm tra trước.

Để phát huy kết quả thực hiện việc tăng cường thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ, đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong công tác tổ chức cán bộ, UBND Thành phố đề nghị Thủ trưởng các sở và cơ quan tương đương sở; Chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã; Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Thành phố:

1. Tiếp tục kiểm tra, giám sát, đôn đốc cán bộ, công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm túc kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; thực hiện nghiêm nội quy, quy chế làm việc; thường xuyên rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế của cơ

quan, quy trình giải quyết công việc, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

2. Nghiêm túc thực hiện thanh tra, kiểm tra công tác tổ chức cán bộ; tiếp nhận, xác minh thông tin phản ánh về công tác tổ chức cán bộ, xử lý vi phạm theo thẩm quyền (nếu có); khẩn trương khắc phục các tồn tại, thiếu sót về công tác tổ chức cán bộ; sử dụng biên chế công chức, viên chức và lao động hợp đồng đúng quy định và chỉ tiêu được giao; thực hiện việc nâng bậc lương, việc lưu trữ hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định. Bố trí, sắp xếp, phân công nhiệm vụ phù hợp đối với cán bộ, công chức, viên chức theo đúng Đề án vị trí việc làm đã được phê duyệt. Thường xuyên rà soát điều kiện tiêu chuẩn bổ nhiệm chức danh lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó. Bảo đảm phát hiện kịp thời; khắc phục tồn tại, thiếu sót; xử lý nghiêm theo quy định hiện hành.

3. Báo cáo kết quả thực hiện năm 2022 về UBND Thành phố (thông qua Sở Nội vụ để kiểm tra, tổng hợp) trước ngày 30/11/2022./.

Nơi nhận: *ve*

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Thành ủy;
- Chủ tịch UBND Thành phố;
- Các PCT UBND Thành phố;
- VP UBND Thành phố: CVP; các PCVP;
Các phòng: NC, TKBT, TH; *a*
- Lưu: VT, NC, SNV.

493 - 5



Chu Ngọc Anh

DINH T.P. HÀ