

Số: *10* /KH-UBND

Ba Đình, ngày *11* tháng *01* năm 2022

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” trên địa bàn quận Ba Đình**

Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII), Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Thành ủy Hà Nội, Kế hoạch số 55-KH/QU ngày 7/9/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy Ba Đình về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Ủy ban nhân dân quận ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Việc xây dựng và ban hành Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) nhằm cụ thể hóa các nhiệm vụ, giải pháp nhằm triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung đã nêu tại Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Thành ủy Hà Nội, Kế hoạch số 55-KH/QU ngày 7/9/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy Ba Đình; quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của chính quyền từ quận tới cơ sở về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hiện nay.

- Là cơ sở để chỉ đạo các phòng, ban, ngành đơn vị thuộc quận phối hợp với Liên đoàn Lao động quận, các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn nâng cao chất lượng hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn, đội ngũ cán bộ Công đoàn đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới; xây dựng đội ngũ công nhân, công chức, viên chức, người lao động quận không ngừng lớn mạnh, đóng góp tích cực vào sự phát triển của quận Ba Đình văn minh, hiện đại.

#### **2. Yêu cầu**

- Quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch cần nghiên cứu bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ giải pháp đã nêu tại Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII), Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Thành ủy Hà Nội, Kế hoạch số 55-KH/QU ngày 7/9/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy Ba Đình “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, gắn với thực hiện 10 Chương trình công tác lớn của Đảng bộ thành phố (khóa XVII), Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 27/02/2012 của Thành ủy Hà Nội và 07 Chương trình công tác toàn khóa của Đảng bộ quận (khóa XXVI).



- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch UBND 14 phường trong công tác tham mưu cho cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn, tạo sự chuyển biến tích cực, mạnh mẽ phù hợp với thực tiễn hoạt động công đoàn tại cơ sở; qua đó, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh toàn diện, có năng lực đại diện bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động trên địa bàn quận.

## **II. CHỈ TIÊU CHUNG**

Chỉ tiêu toàn quận phấn đấu thực hiện theo giai đoạn cụ thể:

- *Đến năm 2023*: Phấn đấu toàn quận có khoảng 22.000 đoàn viên công đoàn; mỗi năm thành lập mới ít nhất 25 Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; 75% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) thương lượng, ký kết được Thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 45% Thỏa ước lao động tập thể xếp loại chất lượng từ loại B trở lên.

- *Đến năm 2025*: Phấn đấu toàn quận có khoảng 24.000 đoàn viên công đoàn; hầu hết doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên thành lập được tổ chức Công đoàn cơ sở; ít nhất 80% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) thương lượng, ký kết được Thỏa ước lao động tập thể.

- *Đến năm 2030*: Phấn đấu đạt 29.000 đoàn viên công đoàn; có từ 90% trở lên người lao động trong các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn là đoàn viên công đoàn; những nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động của Công đoàn; trên 85% đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) ký kết được Thỏa ước lao động tập thể.

- *Đến năm 2045*: Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; trên 99% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) ký kết được Thỏa ước lao động tập thể.

## **III. NHÓM NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

### **1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết**

- Bám sát nội dung cơ bản của Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII), Kế hoạch số 55-KH/QU ngày 7/9/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy Ba Đình “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” để tổ chức thông tin tuyên truyền, phổ biến có trọng tâm, trọng điểm; tập trung nêu bật vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, thời cơ, thách thức và những vấn đề mới đặt ra đối với tổ chức Công đoàn trong bối cảnh hội nhập; tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đào tạo, giáo dục về tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động cho cán bộ, công đoàn viên;

- Đổi mới nội dung, phương thức thông tin tuyên truyền trên Cổng TTĐT quận, phường và hệ thống thông tin cơ sở; thông tin bằng nhiều hình thức đa dạng, sâu rộng nhằm vận động, tập hợp, thu hút đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động và nhân dân tích cực tham gia hoạt động công đoàn, ủng hộ, thực hiện các giải pháp xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.



## **2. Nâng cao vai trò của chính quyền đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn**

- Bên cạnh việc bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động của các cấp Công đoàn; các cấp chính quyền cần tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình trên cơ sở xây dựng, ký kết Quy chế phối hợp công tác chặt chẽ, thường xuyên trong tổ chức hoạt động Công đoàn cùng cấp; tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện của người lao động tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn;

- Tiếp tục chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Trung ương 6 (khóa X) “về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư (khóa XII) “về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”, hạn chế thấp nhất các vụ đình công, ngừng việc trái pháp luật.

## **3. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp công chức, viên chức, người lao động nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn tại các cơ quan, đơn vị thuộc quận vững mạnh; phát triển tổ chức Công đoàn trong tổ chức, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước**

- Thủ trưởng các phòng, ngành, đơn vị thuộc quận thường xuyên nghiên cứu, áp dụng, triển khai các phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên Công đoàn cơ sở thích ứng với tình hình thực tế; tận dụng lợi thế khác biệt, đặc thù của mỗi đơn vị để phát triển tổ chức Công đoàn vững mạnh; kiên quyết không để khoảng trống, khoảng trắng, hoặc hoạt động không hiệu quả, mang tính hình thức;

- Tập trung chỉ đạo công tác xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở đảm bảo về số lượng, chất lượng, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, tập hợp và đoàn kết công chức, viên chức, người lao động; đảm bảo việc lựa chọn, bồi dưỡng công đoàn viên ưu tú, đủ tiêu chuẩn kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam;

- Hằng năm, UBND 14 phường, Chi cục Thuế, phòng Tài chính Kế hoạch, phòng Kinh tế, phòng Lao động - Thương binh và xã hội, Bảo hiểm xã hội... phối hợp với Liên đoàn Lao động tích cực tham mưu UBND quận nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn để triển khai việc tuyên truyền, vận động, phát triển thành lập mới;

- Phối hợp đề xuất với cấp có thẩm quyền để có hướng dẫn đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực; tập trung thành lập Công đoàn ở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nơi có đông công nhân, người lao động, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động.



#### **4. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới**

- Thủ trưởng các phòng, ngành, đơn vị thuộc quận đồng thời với vai trò Bí thư, Phó Bí thư các Đảng bộ, Chi bộ thuộc Đảng bộ quận, các Chi bộ trực thuộc Đảng bộ cơ quan UBND quận thường xuyên tham mưu cấp ủy cùng cấp trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn cơ sở đảm bảo tính đồng bộ, thống nhất, tinh gọn, hiệu quả; gắn với thực hiện nghiêm tiến độ, kế hoạch tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị;

- Phối hợp, thống nhất với Liên đoàn Lao động quận trong công tác tổ chức cán bộ, đặc biệt là khi đề bạt, điều động, luân chuyển Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở, đảm bảo tính ổn định và phát triển. Hàng năm, lãnh đạo cấp ủy, người đứng đầu chính quyền quận tổ chức gặp gỡ, đối thoại với tổ chức Công đoàn và công nhân lao động ít nhất 1 lần theo Quyết định số 2200-QĐ/TU ngày 25/5/2007 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội;

- Quan tâm hỗ trợ công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Công đoàn của quận và cơ sở để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động; tiếp tục nghiên cứu, thực hiện tốt các Quy định, Quy chế về công tác cán bộ Công đoàn bảo tính đặc thù, phù hợp chức năng, nhiệm vụ; đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cơ chế, chính sách công tác tuyển dụng, ưu đãi cán bộ Công đoàn nhằm tạo động lực thu hút, tuyển dụng cán bộ Công đoàn trưởng thành từ cơ sở và phong trào công nhân; đồng thời xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn để có căn cứ đề bạt, bổ nhiệm người đứng đầu tổ chức Công đoàn trong quận.

#### **5. Hỗ trợ tổ chức Công đoàn đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới**

- Thủ trưởng các đơn vị thuộc quận căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu quản lý, chỉ đạo, điều hành nhằm xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết tin tưởng của người lao động với tổ chức Công đoàn và hệ thống chính quyền; từ đó tạo động lực thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động; hướng tới nhiệm vụ cốt lõi là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động;

- Tập trung, bám sát vào chức năng của tổ chức Công đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động hàng năm; hướng dẫn các tổ chức, doanh nghiệp, công đoàn cơ sở thực hiện tốt hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể cho cán bộ Công đoàn; thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại nơi làm việc; hoạt động giám sát, phản biện xã hội; tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý và tham gia giải quyết hiệu quả các tranh chấp lao động, đình công; tiết giảm các nhiệm vụ không liên quan trực tiếp đến chức năng đại diện trong phạm vi quan hệ lao động;

- Hỗ trợ tích cực cho công đoàn viên nắm bắt về những chủ trương, chính sách mới của Đảng, pháp luật của Nhà nước; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, ý thức pháp luật



cho đoàn viên, người lao động; tránh để các thế lực thù địch lợi dụng lôi kéo kích động đình công, biểu tình gây mất ổn định an ninh trật tự.

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động”. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi, sáng kiến sáng tạo”; góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động;

- Quan tâm dành nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo... Các cấp chính quyền phối hợp với tổ chức Công đoàn quan tâm đầu tư, xây dựng các thiết chế mang tính đặc thù, phù hợp để phục vụ công nhân lao động, đặc biệt là nhà ở, trường học, nhà trẻ, bệnh viện, khu vui chơi giải trí cho công nhân và con công nhân lao động.

- Phối hợp với tổ chức Công đoàn tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ Công đoàn, nhất là cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa Công đoàn cấp trên với Công đoàn cấp dưới; giữa Công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động Công đoàn; phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, người lao động; kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

#### **6. Hỗ trợ các nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ được giao**

- Thủ trưởng các đơn vị thuộc quận tiếp tục rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế về quản lý, sử dụng tài chính Công đoàn phù hợp với các quy định pháp luật Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Liên đoàn Lao động thành phố, Liên đoàn Lao động quận đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

- Tích cực hỗ trợ, duy trì các nguồn lực hiện có, khuyến khích xã hội hóa để Công đoàn sử dụng đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả; thường xuyên kiểm tra, đánh giá tích cực đấu tranh phòng chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính Công đoàn; ưu tiên nguồn lực để phối hợp với tổ chức Công đoàn chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bề nổi, hình thức, tốn kém;

- Nâng cao phúc lợi, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc của người lao động, đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động; xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của người lao động; đảm



bảo các điều kiện về cơ sở, vật chất nhằm phát huy hiệu quả và nâng cao chất lượng hoạt động của cơ quan đơn vị hiện quản lý.

- Tham mưu UBND quận đảm bảo công tác quản lý Nhà nước trên lĩnh vực lao động, việc làm; tích cực phối hợp với Công đoàn tăng cường kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội; xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm về pháp luật Công đoàn và trích nộp kinh phí Công đoàn, BHXH, BHYT; mở rộng BHXH (tự nguyện) trong khu vực lao động phi chính thức. Đẩy mạnh công tác phối hợp đảm bảo an ninh trật tự tại các doanh nghiệp có đông công nhân, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

- Chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên; phối hợp giám sát và phản biện xã hội.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Ủy ban nhân dân quận giao Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị thuộc quận và Chủ tịch UBND các phường trực tiếp chỉ đạo công tác phổ biến, quán triệt, tổ chức thực hiện, công tác kiểm tra thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII), Kế hoạch số 55-KH/QU ngày 7/9/2021 của Ban Thường vụ Quận ủy Ba Đình “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và các nội dung trong Kế hoạch này; định kỳ hằng năm (hoặc đột xuất) có báo cáo đánh giá kết quả thực hiện gửi về UBND quận qua (phòng Lao động Thương binh và Xã hội là cơ quan thường trực) để tổng hợp, báo cáo Thành phố, Quận ủy theo quy định.

2. Các phòng, ban, ngành thuộc quận, Ủy ban nhân dân các phường và các tổ chức, doanh nghiệp đóng trên địa bàn quận triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) và Kế hoạch của UBND quận; tích cực, chủ động phối hợp với Liên đoàn Lao động quận quan tâm đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động trên địa bàn; theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện tại cơ sở, kịp thời điều chỉnh giải pháp quản lý phù hợp với tình hình thực tế.

3. Giao Phòng Văn hóa và Thông tin, Chủ tịch UBND các phường triển khai công tác phổ biến, thông tin, tuyên truyền trên Cổng TTĐT quận, phường và hệ thống thông tin cơ sở; thông tin bằng nhiều hình thức đến đông đảo cán bộ, công chức, viên chức, công nhân, người lao động, nhất là người lao động tại các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn quận tích cực tham gia hoạt động công đoàn, ủng hộ, hỗ trợ mọi nguồn lực nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn các cấp vững mạnh.

4. Đề nghị Liên đoàn Lao động quận căn cứ các chỉ tiêu từng giai đoạn, đặc biệt là 6 nhóm nhiệm vụ, giải pháp đã nêu trong Kế hoạch tiếp tục phối hợp chặt chẽ với UBND quận và các phòng, ban, đơn vị liên quan để triển khai thực hiện đảm bảo



tính thiết thực, hiệu quả; trong quá trình phối hợp thực hiện, mọi khó khăn vướng mắc kịp thời báo cáo trực tiếp UBND quận (hoặc thông qua phòng Lao động Thương binh và Xã hội) để chỉ đạo, giải quyết.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” trên địa bàn quận Ba Đình, UBND quận yêu cầu các đơn vị theo chức năng nhiệm vụ được giao nghiêm túc triển khai thực hiện./

**Nơi nhận:**

- Thành ủy Hà Nội;
- Ủy ban nhân dân TP Hà Nội;
- TT Quận ủy, TT HĐND quận;
- Các Ban Đảng và Văn phòng Quận ủy;
- Đ/c Chủ tịch UBND quận;
- Các đ/c PCT UBND quận;
- Liên Đoàn Lao động quận;
- Ủy ban MTTQ quận, các Đoàn thể quận;
- Các phòng, ban, ngành, đơn vị thuộc quận;
- Đảng ủy, UBND 14 phường;
- Các trường MN, TH, THCS thuộc quận;
- Công TTĐT quận;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Phạm Thị Diễm**





**ĐẢNG BỘ THÀNH PHỐ HÀ NỘI**  
**QUẬN ỦY BA ĐÌNH**

**ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**

\*  
Số 55 -KH/QU

Ba Đình, ngày 07 tháng 9 năm 2021

## **KẾ HOẠCH**

**Thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”**

-----

Thực hiện Kế hoạch số 35-KH/TU ngày 28/7/2021 của Thành ủy Hà Nội về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Ban Thường vụ Quận ủy ban hành kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, yêu cầu và nội dung nêu trong Nghị quyết tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong quận về vị trí, vai trò của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hiện nay.

2. Nâng cao chất lượng hoạt động, xây dựng tổ chức Công đoàn, đội ngũ cán bộ Công đoàn quận đảm bảo số lượng, chất lượng, trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, sáng tạo, đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới. Xây dựng đội ngũ công nhân lao động quận ngày càng phát triển, không ngừng lớn mạnh và hiện đại.

3. Các cấp ủy, tổ chức Đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị; trước hết là người đứng đầu gương mẫu triển khai, quán triệt, thực hiện Nghị quyết và kế hoạch của Quận ủy, gắn với thực hiện 10 Chương trình công tác lớn của Đảng bộ thành phố (khóa XVII), Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 27/02/2012 của Thành ủy Hà Nội và 07 Chương trình công tác toàn khóa của Đảng bộ quận (khóa XXVI).

### **II. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU**

#### **1. Mục tiêu**

Xây dựng tổ chức Công đoàn quận vững mạnh toàn diện, có năng lực đại diện bảo vệ quyền và lợi ích chính đáng của người lao động; chủ động thích ứng, linh hoạt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; để Công đoàn quận thực sự là tổ chức chính trị - xã hội vững chắc của Đảng bộ quận; là cầu nối, giữ mối liên hệ mật thiết giữa các cấp ủy Đảng, chính quyền với công nhân, người lao động; xứng đáng là tổ chức đại diện lớn nhất, trung tâm tập hợp, đoàn kết công nhân và người lao động trên địa bàn quận; góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, xứng đáng là lực lượng lãnh đạo cách mạng, tiên phong trong công cuộc phát triển kinh tế - xã hội của quận, Thủ đô và đất nước.



## 2. Chỉ tiêu

2.1. Đến năm 2023: Phân đầu toàn quận có khoảng 22.000 đoàn viên công đoàn; mỗi năm thành lập mới ít nhất 25 Công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; 75% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) thương lượng, ký kết được Thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 45% Thỏa ước lao động tập thể xếp loại chất lượng từ loại B trở lên.

2.2. Đến năm 2025: Phân đầu toàn quận có khoảng 24.000 đoàn viên công đoàn; hầu hết doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên thành lập được tổ chức Công đoàn cơ sở; ít nhất 80% trở lên doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) thương lượng, ký kết được Thỏa ước lao động tập thể.

2.3. Đến năm 2030: Phân đầu đạt 29.000 đoàn viên công đoàn; có từ 90% trở lên người lao động trong các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn là đoàn viên công đoàn; những nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động của Công đoàn; trên 85% đơn vị, doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) ký kết được Thỏa ước lao động tập thể.

2.4. Đến năm 2045: Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn; trên 99% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn (có 25 đoàn viên trở lên) ký kết được Thỏa ước lao động tập thể.

## III. GIẢI PHÁP, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

### 1. Tổ chức nghiên cứu, phổ biến, quán triệt Nghị quyết

1.1. Tập trung tuyên truyền, quán triệt các nội dung cơ bản của Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) “*về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới*”, những nền tảng tư tưởng của Đảng về giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “*về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”.

1.2. Tuyên truyền, phổ biến để các cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong quận nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ, thời cơ, thách thức và những vấn đề mới đặt ra đối với tổ chức Công đoàn trong bối cảnh hội nhập, khi Việt Nam tham gia nhiều hiệp định thương mại tự do thế hệ mới và các công ước quốc tế liên quan đến Lao động và Công đoàn.

1.3. Các cấp ủy Đảng trực thuộc Quận ủy xây dựng kế hoạch, hướng dẫn công tác tuyên truyền, phổ biến Nghị quyết đến các chi bộ, đảng viên; tổ chức sinh hoạt chi bộ gắn với chủ đề thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch của Thành ủy, Quận ủy (hoàn thành trong tháng 9/2021).

1.4. Các đồng chí ủy viên Ban Thường vụ Quận ủy, ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ quận, Bí thư các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Quận ủy, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị thuộc quận chủ trì, trực tiếp chỉ đạo việc triển khai, thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch thuộc phạm vi quản lý.



## **2. Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở**

2.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Kết luận số 67-KL/TU ngày 10/7/2020 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 27/02/2012 của Thành ủy Hà Nội. Tuyên truyền, giáo dục, vận động, thuyết phục nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, đảng viên, chủ doanh nghiệp và người lao động về công tác xây dựng Đảng và các đoàn thể nhân dân trong doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước trên địa bàn quận.

2.2. Tăng cường đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, vận động, tập hợp, thu hút công nhân, người lao động; để người lao động tự nguyện tham gia, thành lập Công đoàn cơ sở; thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở để tạo tiền đề thành lập tổ chức Đảng, đoàn thể khác trong doanh nghiệp. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phát triển đảng viên; quan tâm bồi dưỡng công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng.

2.3. Đổi mới quy trình, thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực; trước tiên tập trung thành lập Công đoàn ở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước, nơi có đông công nhân, nơi tiềm ẩn phức tạp trong quan hệ lao động.

2.4. Các cấp chính quyền, cơ quan thuế, tài chính kế hoạch, kinh tế, lao động - thương binh và xã hội, bảo hiểm xã hội... phối hợp với tổ chức Công đoàn nắm bắt, khảo sát, điều tra, dự báo tình hình công nhân lao động và doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn để xây dựng kế hoạch vận động, phát triển thành lập; gắn nâng cao chất lượng hoạt động tạo động lực thúc đẩy công tác phát triển tổ chức và tập hợp đoàn viên.

2.5. Thường xuyên nghiên cứu, áp dụng, triển khai các phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở thích ứng với tình hình thực tế. Khẩn trương tận dụng dư địa, lợi thế khác biệt của tổ chức Công đoàn Việt Nam để nhanh chóng phát triển tổ chức Công đoàn, không để khoảng trống, khoảng trắng ở những địa bàn trọng điểm, các địa bàn phường có nhiều doanh nghiệp.

## **3. Tiếp tục xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới**

3.1. Sắp xếp tổ chức Công đoàn quận đồng bộ, thống nhất thuộc cấp ủy; bộ máy cơ quan Liên đoàn Lao động quận và Công đoàn cơ sở đảm bảo tinh gọn, hiệu quả. Thực hiện nghiêm tiến độ, kế hoạch tinh giản biên chế theo tinh thần Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị.

3.2. Quán triệt, thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TU ngày 21/5/2021 của Thành ủy Hà Nội "về tập trung nâng cao đội ngũ cán bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 và những năm tiếp theo"; xây dựng đội ngũ cán bộ Công đoàn quận đảm bảo về số lượng, chất lượng, có bản lĩnh, trí tuệ, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, tập hợp và đoàn kết người lao động.



3.3. Các cấp ủy Đảng trực thuộc Quận ủy phối hợp, thống nhất với Liên đoàn Lao động quận trong công tác tổ chức cán bộ, đặc biệt là khi đề bạt, điều động, luân chuyển Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở, đảm bảo tính ổn định và phát triển. Định kỳ 6 tháng/1 lần và khi cần thiết, Ban Thường vụ, cấp ủy làm việc với Công đoàn cùng cấp để nắm bắt, chỉ đạo, định hướng hoạt động thời gian tiếp theo. Hàng năm, lãnh đạo cấp ủy, người đứng đầu chính quyền quận tổ chức gặp gỡ, đối thoại với tổ chức Công đoàn và công nhân lao động ít nhất 1 lần theo Quyết định số 2200-QĐ/TU ngày 25/5/2007 của Ban Thường vụ Thành ủy Hà Nội.

3.4. Nghiên cứu, hoàn thiện các quy định, quy chế về công tác cán bộ Công đoàn trong tình hình mới đảm bảo tính đặc thù, đủ về số lượng, chất lượng, phù hợp với vị trí, vai trò và chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ thực tế, đặc biệt là số lượng cán bộ Công đoàn của Liên đoàn Lao động quận. Nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung các quy chế, quy định về công tác tuyển dụng cán bộ Công đoàn; có cơ chế thu hút, tuyển dụng cán bộ Công đoàn trưởng thành từ cơ sở và phong trào công nhân; các tiêu chí, tiêu chuẩn đề bạt, bổ nhiệm người đứng đầu tổ chức Công đoàn trong quận.

3.5. Hỗ trợ quan tâm công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ Công đoàn của quận và cơ sở về trình độ lý luận chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ và kỹ năng hoạt động; tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đào tạo, giáo dục về tác phong công nghiệp, ý thức chấp hành kỷ luật lao động cho công nhân.

#### **4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu cầu tình hình mới**

4.1. Các cấp Công đoàn trong quận căn cứ nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết tin tưởng của người lao động với tổ chức Công đoàn, từ đó tạo động lực thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động.

4.2. Tập trung, bám sát vào chức năng của tổ chức Công đoàn để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động; giảm các nhiệm vụ không liên quan trực tiếp đến chức năng đại diện trong phạm vi quan hệ lao động; hướng tới nhiệm vụ cốt lõi là bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4.3. Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng và tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể cho cán bộ Công đoàn; thực hiện tốt Quy chế dân chủ tại nơi làm việc; hoạt động giám sát, phản biện xã hội; tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý và tham gia giải quyết hiệu quả các tranh chấp lao động, đình công.

4.4. Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho người lao động; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, trình độ, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, ý thức pháp luật cho đoàn viên, người lao động; tránh để các thế lực thù địch lợi dụng lôi kéo kích động đình công, biểu tình gây mất ổn định an ninh trật tự.



4.5. Triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “*về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động*”. Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong công nhân lao động, trọng tâm là phong trào thi đua “*Lao động giỏi, sáng kiến sáng tạo*”; góp phần tăng năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả sản xuất kinh doanh, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động.

4.6. Quan tâm dành nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo... Các cấp chính quyền phối hợp với Công đoàn quan tâm đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động, đặc biệt là nhà ở, trường học, nhà trẻ, bệnh viện, khu vui chơi giải trí cho công nhân và con công nhân lao động.

4.7. Tích cực đổi mới phương pháp, tác phong của cán bộ Công đoàn, nhất là cấp cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa Công đoàn cấp trên với Công đoàn cấp dưới; giữa Công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích trong hoạt động Công đoàn.

4.8. Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động đảm bảo điều kiện làm việc, quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, người lao động; kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp.

## **5. Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức và hoạt động Công đoàn**

5.1. Bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng đối với tổ chức và hoạt động của các cấp Công đoàn; các cấp ủy Đảng tạo điều kiện để tổ chức Công đoàn thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình; hạn chế giao nhiệm vụ không phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của Công đoàn hoặc chồng chéo với nhiệm vụ của các ban, ngành, đoàn thể khác ở tại địa phương, đơn vị.

5.2. Quận ủy phối hợp với Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố xây dựng, ký kết quy chế phối hợp công tác để có sự phối hợp chặt chẽ, thường xuyên trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động Công đoàn trong quận và Công đoàn cơ sở.

5.3. Các cấp ủy thường xuyên chỉ đạo, kiểm tra các cấp chính quyền trong việc phối hợp với tổ chức Công đoàn cùng cấp, tăng cường công tác quản lý Nhà nước về thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện của người lao động tại doanh nghiệp đảm bảo đúng tôn chỉ, mục đích, tuân thủ các quy định pháp luật; phòng ngừa việc lợi dụng xâm phạm lợi ích của người lao động và doanh nghiệp, gây mất an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội trên địa bàn.

5.4. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện thắng lợi Nghị quyết Trung ương 6 (khóa X) “*về tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”; Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư (khóa XII) “*về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài*



hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới", hạn chế thấp nhất các vụ đình công, ngừng việc trái pháp luật.

## **6. Xây dựng nguồn lực tài chính đủ mạnh để thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn**

6.1. Kịp thời rà soát, sửa đổi các quy định, quy chế về quản lý, sử dụng tài chính Công đoàn phù hợp với các quy định pháp luật Nhà nước và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Liên đoàn Lao động thành phố; đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời, đáp ứng yêu cầu hoạt động Công đoàn trong tình hình mới.

6.2. Duy trì các nguồn lực hiện có, thu kinh phí, đoàn phí Công đoàn; sắp xếp, đổi mới nâng cao hiệu quả hoạt động để tạo nguồn lực; khuyến khích xã hội hóa để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

6.3. Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả nguồn tài chính, tài sản Công đoàn, tích cực đấu tranh phòng chống lãng phí, tham nhũng, tiêu cực trong sử dụng tài chính Công đoàn; ưu tiên nguồn lực thực hiện nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hạn chế tổ chức các hoạt động bê nổi, hình thức, tốn kém.

## **7. Hoàn thiện cơ chế chính sách, tăng cường nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội với Công đoàn**

7.1. Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân quận, các cấp chính quyền tiếp tục rà soát, tham gia đóng góp ý kiến, kiến nghị nhằm hoàn thiện, bổ sung các cơ chế, chính sách, chương trình, đề án có liên quan đến tổ chức và hoạt động của Công đoàn; đảm bảo các điều kiện phát huy hiệu quả và chất lượng hoạt động của các cấp Công đoàn quận.

7.2. Đổi mới công tác quản lý Nhà nước về lao động, Công đoàn và tổ chức đại diện của người lao động tại doanh nghiệp. Cơ quan quản lý Nhà nước các cấp tích cực phối hợp với Công đoàn tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định pháp luật về lao động, Công đoàn, bảo hiểm xã hội; xử lý nghiêm các tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân vi phạm về pháp luật Công đoàn và trích nộp kinh phí Công đoàn, BHXH, BHYT; mở rộng BHXH (tự nguyện) trong khu vực lao động phi chính thức...

7.3. Ủy ban nhân dân quận, các cấp chính quyền tăng cường phối hợp với Công đoàn; xây dựng các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm chăm lo, đảm bảo quyền lợi cho người lao động; hỗ trợ tạo điều kiện để Công đoàn hoạt động đúng tôn chỉ, mục đích, thiết thực, hiệu quả. Đẩy mạnh công tác phối hợp đảm bảo an ninh trật tự tại các doanh nghiệp có đông công nhân, doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước.

7.4. Các cấp chính quyền có cơ chế huy động, bố trí nguồn lực tài chính thỏa đáng để nâng cao phúc lợi, chăm lo, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức xúc



của người lao động, đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động; xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của người lao động.

7.5. Các cấp Công đoàn quận chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức kinh tế, tổ chức xã hội xây dựng các chương trình phối hợp, thỏa thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động Công đoàn, huy động các nguồn lực chăm lo lợi ích cho đoàn viên; phối hợp giám sát và phản biện xã hội.

#### IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Quận ủy chỉ đạo công tác phổ biến, quán triệt, tổ chức thực hiện, công tác kiểm tra thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị (khóa XIII) "về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới" và kế hoạch thực hiện của Quận ủy. Định kỳ sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết. Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy, tổ chức Đảng và các tổ chức trong hệ thống chính trị thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW và Kế hoạch của Quận ủy.

2. Thường trực Hội đồng nhân dân quận chỉ đạo cụ thể hóa các nội dung thực hiện Kế hoạch trong Nghị quyết hàng năm của Hội đồng nhân dân quận.

3. Ủy ban nhân dân quận xây dựng kế hoạch chỉ đạo các phòng, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các phường, các cơ quan, doanh nghiệp trên địa bàn quận triển khai thực hiện tốt Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) và Kế hoạch của Quận ủy; phối hợp với Liên đoàn Lao động quận quan tâm đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động trên địa bàn; theo dõi, kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện của các cấp chính quyền cơ sở, kịp thời điều chỉnh giải pháp quản lý phù hợp với tình hình thực tế.

4. Các ban Đảng, Văn phòng Quận ủy căn cứ chức năng nhiệm vụ tham mưu và đôn đốc thực hiện Kế hoạch.

- Ban Dân vận Quận ủy chủ trì phối hợp với các ban Đảng, Văn phòng Quận ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII), kế hoạch thực hiện của Quận ủy; theo dõi, đôn đốc, giám sát, kiểm tra, sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch của Quận ủy, định kỳ tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy.

- Ban Tổ chức Quận ủy chủ trì phối hợp với Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận nghiên cứu tham mưu Ban Thường vụ Quận ủy những vấn đề về tuyển dụng, giao biên chế, chế độ chính sách đối với cán bộ Công đoàn chuyên trách gắn với việc thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU ngày 27/02/2012 của Thành ủy.

- Ban Tuyên giáo Quận ủy chủ trì phối hợp với Ban Dân vận Quận ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận tổ chức quán triệt, phổ biến, tuyên truyền sâu rộng nội dung Nghị quyết và Kế hoạch của Quận ủy đến các cấp ủy, tổ chức cơ sở Đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị.



- Ủy ban Kiểm tra Quận ủy chủ trì phối hợp với các ban Đảng, Văn phòng Quận ủy tham mưu cho Ban Thường vụ Quận ủy kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết và Kế hoạch của Quận ủy.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp chặt chẽ với tổ chức Công đoàn trong công tác tuyên truyền, phổ biến, vận động đoàn viên, hội viên, các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn quận quan tâm thực hiện.

6. Các cấp ủy Đảng trực thuộc Quận ủy tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị (khóa XIII) và kế hoạch thực hiện của Quận ủy; xây dựng kế hoạch triển khai, tổ chức thực hiện phù hợp với từng địa bàn phường, cơ quan, đơn vị; thường xuyên theo dõi, kiểm tra, đánh giá, rút kinh nghiệm báo cáo Ban Thường vụ Quận ủy.

7. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động quận xây dựng kế hoạch, quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết trong hệ thống Công đoàn quận; chủ trì phối hợp với cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng trực thuộc quận, các đơn vị trên địa bàn xây dựng, ký kết quy chế phối hợp trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo về hoạt động Công đoàn, công tác tổ chức cán bộ và phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở.

Nơi nhận:

- BTV Thành ủy,
- Các ban Đảng, VP Thành ủy,
- Thường trực Quận ủy,
- Thường trực HĐND, lãnh đạo UBND quận,
- Các ban Đảng, VPQU,
- UBMTTQ, các tổ chức CT-XH quận,
- Các TCCS đảng trực thuộc,
- Lưu BDVQU, VPQU.

} (Để báo cáo)

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Nguyễn Công Thành**